

労働者派遣法に基づく情報公開

「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」第 23 条
第 5 項の定めにより、労働者派遣事業に係る以下の情報を公開します。

事業所名称	有限会社 エ デ ・ ク レ ー	【人材派遣許可番号 派- 25 - 3 0 0 0 9 6】
事業所所在地	滋賀県栗東市縄 7 丁目 1-14	
連絡先	077-553-3388	
【派遣料金等について】		
対 象 期 間	2025 年1 月1 日から2024年12 月31 日まで	
2025年 6 月 1 日付現在 派遣労働者の数	5 人	
2025年度 派遣先事業所数	2 件 (実 数)	
2025年度 マー ジ ン 率	19.4% (小数点第 2 位以下四捨五入)	
2025年度 労働者派遣に関する料金の額の平均額	18,952 円 (8 時間 全業務平均)	
2025年度 派遣労働者の賃金の額の平均額	15,282 円 (8 時間 全業務平均)	
2025年度 雇用安定措置を講じた件数 (※)	0 件	

※本事業所の所属労働者は、2024 年度事業報告書作成時点では全員「無期雇用派遣労働者」のため該当者なし。

マージン率は、派遣料金から派遣労働者の賃金を除いた金額が派遣料金に占める割合を示すものですが、派遣会社の事業運営に必要となる経費は派遣労働者の賃金だけではありません。

派遣労働者の賃金以外に 必要となる経費には、主に以下のようなものがあります。

派遣労働者の社会保険料

派遣労働者の社会保険は、保険料の約半分を雇用主である派遣会社が負担しています。

派遣労働者の年次有給休暇費用

派遣労働者が年次有給休暇を取得した際の賃金は派遣会社が負担しています。

募集費・教育費・福利厚生費

派遣労働者の募集に必要となる募集広告費、スキルアップ支援のための教育費、福利厚生費などの費用が発生します。

その他経費

その他にも管理社員の人件費、事業運営に必要なシステムの維持費、オフィスの家賃等々など、事業運営のために必要な経費があります。

【キャリア形成支援制度に関する事項】

教育訓練内容/訓 練 種 別	対象派遣労働者	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担	賃 金 支 給
入職時等基礎訓練	雇 入 れ 時	OJT・OFF-JT	無 償	有 給
機械・機材操作訓練	派 遣 中	O J T	無 償	有 給
リーダー就任研修	派 遣 中	O J T	無 償	有 給
管 理 者 研 修	待 機 中	O F F - J T	無 償	有 給
資格取得支援	派 遣 中	O F F - J T	無 償	有 給
キャリア形成相談窓口	部署 営業部 担当 東井	☎ 077-553-3388		

◆その他参照・福利厚生

◆派遣スタッフとして就業いただく方には、労働保険・社会保険にご加入いただきます(労働条件によっては加入できない場合があります)。合わせて、産前産後休暇・育児休業・介護休業の制度をご用意しています。また、健やかに就業戴くため、一定の基準を満たした方には、年1回の定期健康診断・ストレスチェックを実施しています。

【待遇決定方式の情報提供】

労使協定を締結しているか否か	☒ 労使協定を締結している
労使協定の対象となる派遣労働者の範囲	☒ 労働者派遣契約に基づき派遣就業する派遣労働者
労協定の効期間の終期	☒ 2 0 2 7 年 3 月 3 1 日

